

## E.N.P.A.L.S. / DEEJAY'S - Es hat sich was getan.

Für alle, die gelegentlich (keine regelmäßige Termine) mal in einer Disco oder bei einem Fest auflegen, braucht es keine Eintragung bei der Enpals. Auch die „Richiesta Agibilità“ ist in diesem Fall hinfällig. Die Bezahlung dieser geringfügigen Tätigkeit („Lavoro Occasionale Accessorio“) erfolgt mit den sogenannten Voucher, die der Arbeitgeber bei der örtlichen Inps-Stelle anfordern kann.

Die Höchstgrenze dafür ist mit 2000 € (netto) pro Person und Jahr festgelegt.

Die ausgehändigten Voucher kann der Arbeitnehmer bei jedem Postamt einlösen. Der Betrag wird ihm in Bar ausbezahlt.

Folgend ein Faksimile eines Vouchers:

PERIODO PRESTAZIONE  
dal ..... al .....  
(pr. Inizio) (pr. Termine)

CODICE FISCALE DATORE DI LAVORO  
.....

CODICE FISCALE LAVORATORE  
.....

FIRMA LAVORATORE  
.....

23820764448203  
MINISTERO DEL LAVORO  
DELLA SALUTE  
E DELLE POLITICHE SOCIALI

INPS INAIL

**BUONO LAVORO**  
Prestazione di lavoro occasionale di tipo accessorio

Valido per prestazioni effettuate entro il 31/12/2008

Valore netto EURO 7,50

>700001003102472< >700001003102472<

Wer allerdings kontinuierlich in einem Club auflegt, bzw. den limitierten Betrag von 2000 Euro (netto) pro Jahr überschreitet, muss - wie bisher üblich - durch den Arbeitgeber bei der Enpals eingetragen werden. Der Arbeitgeber muss in der Folge die vorgesehenen Rentenbeiträge (33 %) mittels F 24 über die Bank an die Enpals/Inps einzahlen.

Diese Möglichkeit der „einfachen Entlohnung“ ist natürlich nicht auf Deejays/Musiker beschränkt, sondern kann auch für alle anderen geringfügigen Tätigkeiten genutzt werden, sofern die Voraussetzungen dafür gegeben sind.

[http://www.inps.it/docallegati/Mig/Doc/poa/pdf/Manuale\\_Internet\\_LOA-PEA.pdf](http://www.inps.it/docallegati/Mig/Doc/poa/pdf/Manuale_Internet_LOA-PEA.pdf)

*Si conferma la possibilità di svolgere attività di lavoro occasionale di tipo accessorio, retribuita con i cc.dd. "voucher", anche per i lavoratori dello spettacolo, nel rispetto dei requisiti previsti dagli artt. 70 e ss. del D.Lgs. n. 276/2003 e s.m.i.*

*Per tale forma di lavoro gli obblighi contributivi previdenziali vengono assolti nei confronti della gestione separata ex art. 2, comma 26, della legge n. 335/1995, nella misura del 13% dell'importo nominale del buono (art. 72 comma 4 D.Lgs. n. 276/2003).*

*Pertanto, essendo gli obblighi citati assolti in via esclusiva nei confronti di una gestione previdenziale diversa da quella dei lavoratori dello spettacolo, si ritiene che, qualora si verta nell'ipotesi de qua, non sussistano nei confronti dell'Ex Enpals alcun tipo di obbligo contributivo, non ne sussistano neanche di tipo informativo (obbligo di iscrizione del lavoratore, di richiesta del certificato di agibilità, di denuncia contributiva mensile).*

*Ciò alla luce della considerazione di carattere generale che l'assolvimento degli obblighi informativi sovrintende ad una funzione di controllo e verifica del successivo assolvimento di quelli contributivi.*

*Si raccomanda la verifica del rapporto diretto tra committenti e prestatori, essendo precluso, come per tutte le altre categorie, il rapporto di intermediazione.*

*Cordiali saluti*

**GRUPPO REGIONALE LOA**